

موارد قانون کار مربوط به بهداشت حرفه ای

قوانین :

فصل چهارم قانون کار (ماده های ۱۹۳ - ۸۵)

قانون تامین اجتماعی (ماده های ۳ ، ۴ ، ۳۵ ، ۵۴ ، ۶۰ ، ۶۱ ، ۶۵ ، ۶۶ ، ۸۸ ، ۹۰)

قوانین نظام صنفی و آئین نامه های اجرائی آن (ماده های ۲ ، ۳ ، ۴ ، ۱۴ ، تبصره ماده ۱۵ ، ۳۵ ، ۴۱ ، ۴۸)

شرح مختصر قانون	نمونه هایی از مواد قانونی
<p>وظایف وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی عبارتند از : تامین بهداشت عمومی و ارتقاء سطح آن از طریق اجرای برنامه های بهداشتی خصوصاً در زمینه بهداشت محیط ، مبارزه با بیماریها، بهداشت خانواده و مدارس، آموزش بهداشت عمومی ، بهداشت کار و شاغلین با تاکید بر الویت مراقبتهای بهداشتی اولیه، به ویژه بهداشت مادر و کودکان با همکاری و هماهنگی دستگاههای ذیربط.</p>	<p>بند ۲ ماده ۱ قانون تشکیلات و وظایف وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی</p>
<p>برای صیانت نیروی انسانی و منابع مادی کشور رعایت دستورالعمل هائی که از طریق شورای عالی حفاظت فنی (جهت تامین حفاظت فنی) و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (جهت جلوگیری از بیماریهای حرفه ای و تامین بهداشت کار و کارگر و محیط کار) تدوین می شود، برای کلیه کارگاهها، کارفرمایان، کارگران و کارآموزان الزامی است. تبصره : کارگاههای خانوادگی نیز مشمول مقررات این فصل بوده و مکلف به رعایت اصول ایمنی و بهداشتکار میباشد.</p>	<p>ماده ۸۵ قانون کار</p>
<p>اشخاص حقیقی و حقوقی که بخواهند کارگاه جدیدی احداث نمایند و یا کارگاههای موجود را توسعه دهند، مکلفند بدوا برنامه کار و نقشه های ساختمانی و طرحهای موردنظر را از لحاظ پیش بینی در امر حفاظت فنی و بهداشت کار، برای اظهارنظر و تأیید به وزارت کار و امور اجتماعی ارسال دارند. وزارت کار و امور اجتماعی موظف است نظرات خود را ظرف مدت یک ماه اعلام نماید. بهره برداری از کارگاههای مزبور منوط به رعایت مقررات حفاظتی و بهداشتی خواهد بود.</p>	<p>ماده ۸۷</p>
<p>کلیه اشخاص حقیقی یا حقوقی که بخواهند لوازم حفاظت فردی و بهداشتی را وارد یا تولید کنند باید مشخصات وسایل را حسب مورد همراه با نمونه های آن به وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی ارسال دارند و پس از تأیید به ساخت یا وارد کردن این وسایل اقدام نمایند.</p>	<p>ماده ۹۰:</p>
<p>کارفرمایان و مسئولان کلیه واحد های موضوع ماده ۸۵ این قانون مکلفند بر اساس مصوبات شورای عالی حفاظت فنی برای تامین حفاظت و سلامت و بهداشت کارگران در محیط کار وسایل و امکانات لازم را تهیه و در اختیار آنان قرار داده و چگونگی کاربرد وسایل فوق الذکر را به آنان بیاموزند و در خصوص رعایت مقررات حفاظتی و بهداشتی نظارت نمایند. افراد مذکور نیز ملزم به</p>	<p>ماده ۹۱:</p>

<p>استفاده و نگهداری از وسائل حفاظتی و بهداشت فردی و اجرای دستورالعملهای مربوط به کارگاه میباشند .</p>	
<p>کلیه واحدهای موضوع ماده ۸۵ این قانون که شاغلین در آنها به اقتضای نوع کار در معرض بروز بیماریهای ناشی از کار قرار دارند . باید برای همه افراد مذکور پرونده پزشکی تشکیل دهند و حداقل سالی یکبار توسط مراکز بهداشتی درمانی از آنها معاینه و آزمایشهای لازم را بعمل آورند و نتیجه را در پرونده مربوطه ضبط نمایند.</p> <p>تبصره ۱: چنانچه با تشخیص شورای پزشکی نظر داده شود که فرد معاینه شده به بیماری ناشی از کار مبتلا یا در معرض ابتلاء باشد ، کارفرما و مسئولین مربوطه مکلفند کار او را بر اساس نظریه شورای پزشکی مذکور بدون کاهش حق السعی در قسمت مناسب دیگری تعیین نمایند.</p>	<p>ماده ۹۲:</p>
<p>بمنظور جلب مشارکت کارگران و نظارت بر حسن اجرای مقررات حفاظتی و بهداشتی در محیط کار و پیشگیری از حوادث و بیماریها، در کارگاههایی که وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی ضروری تشخیص دهند کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار تشکیل خواهد شد.</p> <p>تبصره ۱: کمیته مذکور از افراد متخصص در زمینه حفاظت فنی و بهداشت حرفه ای و امور فنی کارگاه تشکیل میشود. و از بین اعضاء دو نفر شخص واجد شرایطی که مورد تأیید وزارتخانه های کار و امور اجتماعی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی باشند تعیین میگردند که وظیفه شان برقراری ارتباط میان کمیته مذکور با کارفرما و وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی میباشد.</p> <p>تبصره ۲: نحوه تشکیل و ترکیب اعضاء براساس دستورالعملهایی خواهد بود که توسط وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تهیه و ابلاغ خواهد شد.</p>	<p>ماده ۹۳:</p>
<p>در مواردیکه یک یا چند نفر از کارگران یا کارکنان واحدهای موضوع ماده ۸۵ این قانون امکان وقوع حادثه یا بیماری ناشی از کار را در کارگاه یا واحد مربوطه پیش بینی نمایند می توانند مراتب را به کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار یا مسئول حفاظت فنی و بهداشت کار اطلاع دهند و این امر نیز بایستی توسط فرد مطلع شده در دفتری که به همین منظور نگهداری می شود ثبت گردد.</p> <p>تبصره ۱: چنانچه کارفرما یا مسئول واحد، وقوع حادثه یا بیماری ناشی از کار را محقق نداند موظف است در اسرع وقت موضوع را همراه با دلایل و نظرات خود به نزدیکترین اداره کار و امور اجتماعی محل اعلام نماید. اداره کار و امور اجتماعی مذکور موظف است در اسرع وقت توسط بازرسین کار به موضوع رسیدگی و اقدام لازم را معمول نماید.</p>	<p>ماده ۹۴</p>
<p>مسئولیت اجرای مقررات و ضوابط فنی و بهداشت کار برعهده کارفرما یا مسئولین واحدهای موضوع ذکر شده در ماده ۸۵ این قانون خواهد بود. هرگاه بر اثر عدم رعایت مقررات مذکور از سوی کارفرما یا مسئولین واحد، حادثه ای رخ دهد، شخص کارفرما یا مسئول مذکور از نظر کیفری و حقوقی و نیز مجازاتهای مندرج در این قانون مسئول است.</p>	<p>ماده ۹۵</p>

<p>تبصره ۱: کارفرما یا مسئولان واحدهای موضوع ماده ۸۵ این قانون موظفند کلیه حوادث ناشی از کار را در دفتر ویژه ای که فرم آن را از طریق وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می‌گردد ثبت و مراتب را سریعاً به صورت کتبی به اطلاع اداره کار و امور اجتماعی محل برسانند.</p> <p>تبصره ۲: چنانچه کارفرما یا مدیران واحدهای موضوع ماده ۸۵ این قانون برای حفاظت فنی و بهداشت کار وسایل و امکانات لازم را در اختیار کارگر قرار داده باشند و کارگر با وجود آموزشهای لازم و تذکرات قبلی بدون توجه به دستورالعمل و مقررات موجود از آنها استفاده ننماید کارفرما مسئولیتی نخواهد داشت. در صورت بروز اختلاف، رای هیات حل اختلاف نافذ خواهد بود.</p>	
<p>تبصره ۱: وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مسئول برنامه ریزی، کنترل، ارزشیابی و بازرسی در زمینه بهداشت کار و درمان کارگری بوده و موظف است اقدامات لازم را در این زمینه بعمل آورد.</p> <p>تبصره ۲: بازرسی به صورت مستمر، همراه با تذکر اشکالات و معایب و نواقص و در صورت لزوم تقاضای تعقیب متخلفان در مراجع صالح انجام می‌گیرد</p>	<p>ماده ۹۶:</p>
<p>بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار در حدود وظایف خویش حق دارند بدون اطلاع قبلی در هر موقع از شبانه روز به موسسات مشمول ماده ۸۵ این قانون وارد شده و به بازرسی بپردازند و نیز می‌توانند به دفاتر و مدارک مربوطه در موسسه مراجعه و در صورت لزوم از تمام یا قسمتی از آنها رونوشت تحصیل نمایند.</p> <p>تبصره ۱: ورود بازرسان کار به کارگاههای خانوادگی منوط به اجازه کتبی دادستان محل خواهد بود.</p>	<p>ماده ۹۸</p>
<p>بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار حق دارند بمنظور اطلاع از ترکیبات موادی که کارگران با آنها در تماس میباشند و یا در انجام کار مورد استفاده قرار میگیرد ، به اندازه‌ای که برای آزمایش لازم است، در مقابل رسید نمونه‌بگیرند و به رؤسای مستقیم خود تسلیم نمایند .</p>	<p>ماده ۹۹:</p>
<p>کلیه بازرسان کار و کارشناسان بهداشت حرفه‌ای، دارای کارت ویژه حسب مورد با امضاء وزیر کار و امور اجتماعی یا وزیر بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی هستند که هنگام بازرسی باید همراه آنها باشد و در صورت تقاضای مقامات رسمی یا مسئولین کارگاه ارائه شود.</p>	<p>ماده ۱۰۰:</p>
<p>گزارش بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار در مورد مربوط به حدود و اختیاراتشان در حکم گزارش ضابطین دادگستری خواهد بود.</p> <p>تبصره ۱: بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار می‌توانند بعنوان مطلع و کارشناس در جلسات مراجع حل اختلاف شرکت نمایند.</p> <p>تبصره ۲: بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار نمی‌توانند در تصمیم‌گیری مراجع حل اختلاف نسبت به پرونده هائیکه قبلاً به عنوان بازرسی در مورد آنها اظهارنظر کرده اند، شرکت کنند</p>	<p>ماده ۱۰۱:</p>
<p>کارفرمایان و نیز کسانیکه مانع ورود بازرسان کار و کارشناسان بهداشت کار به کارگاههای مشمول این قانون گردند و یا مانع انجام وظیفه ایشان شوند یا از دادن اطلاعات و مدارک به آنان خودداری نمایند، حسب مورد به مجازاتهای مقرر در این قانون محکوم خواهند شد.</p>	<p>ماده ۱۰۴:</p>
<p>هر گاه در حین بازرسی، به تشخیص بازرسی کار یا کارشناس بهداشت حرفه‌ای احتمال وقوع</p>	<p>ماده ۱۰۵:</p>

<p>حادثه و یا بروز خطر در کارگاه داده شود ، بازرس کار یا کارشناس بهداشت حرفه‌ای مکلف هستند مراتب را فوراً و کتبا به کارفرما یا نماینده او و نیز به رئیس مستقیم خود اطلاع دهند.</p> <p>تبصره ۱: وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، حسب مورد گزارش بازرسان کار و کارشناسان بهداشت حرفه‌ای از دادسرای عمومی محل تقاضا خواهند کرد ، فوراً قرار تعطیل و لاک و مهر تمام یا قسمتی از کارگاه را صادر نماید دادستان بلافاصله نسبت به صدور قرار اقدام و قرار مذکور پس از ابلاغ قابل اجرا است . دستور رفع تعطیل توسط مرجع مزبور در صورتی صادر خواهد شد که بازرس یا کارشناس بهداشت حرفه‌ای و یا کارشناسان ذیربط دادگستری رفع نواقص و معایب موجود را تأیید نموده باشند.</p> <p>تبصره ۳ : متضرران از قرارهای موضوع این ماده در صورت اعتراض به گزارش بازرس کار و یا کارشناس بهداشت حرفه‌ای و تعطیل کارگاه می‌توانند از مراجع مزبور، به دادگاه صالح شکایت کنند و دادگاه مکلف است به فوریت و خارج از نوبت به موضوع رسیدگی نماید. تصمیم دادگاه قطعی و قابل اجراء است.</p>	
<p>دستورالعمل‌های مربوط به تاسیسات کارگاه از نظر بهداشت محیط کار مانند غذاخوری - حمام - دستشویی برابر آئین‌نامه‌ای خواهد بود که توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تصویب و به مرحله اجرا در خواهد آمد.</p>	<p>ماده ۱۵۶:</p>
<p>هر اقدامی که تهدید علیه بهداشت عمومی شناخته شود از قبیل آلوده کردن آب آشامیدنی یا توزیع آب آشامیدنی آلوده ، دفع غیر بهداشتی فضولات انسانی و دامی و مواد زاید ، ریختن مواد مسموم کننده در رودخانه ها ، زباله در خیابانها و کشتار غیرمجاز دام ، استفاده غیرمجاز فاضلاب خام یا پس آب تصفیه خانه های فاضلاب برای مصارف کشاورزی ممنوع میباشد و مرتکبین چنانچه طبق قوانین خاص مشمول مجازات شدیدتری نباشند به حبس تا یک سال محکوم خواهند شد .</p> <p>تبصره ۱- تشخیص اینکه اقدام مزبور تهدید علیه بهداشت عمومی و آلودگی محیط زیست شناخته می شود و نیز غیر مجاز بودن کشتار دام و دفع فضولات دامی و همچنین اعلام جرم مذکور حسب مورد بر عهده وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، سازمان حفاظت محیط زیست و سازمان دامپزشکی خواهد بود . اصلاحی مطابق قانون اصلاح تبصره (۱) ماده (۶۸۸) قانون مجازات اسلامی (تعزیرات) مصوب ۱۳۷۵</p>	<p>ماده ۶۸۸</p>

آیین نامه های مربوط به بهداشت حرفه ای

<ul style="list-style-type: none"> - آئین نامه کمیته حفاظت فنی و بهداشتکار (موضوع ماده ۹۳) - آئین نامه تاسیسات و تسهیلات بهداشتی کارگاهها کارگاه از نظر بهداشت (موضوع ماده ۱۵۶) - آئین نامه کارهای سخت و زیان آور (موضوع ماده ۵۴) - آئین نامه تعرفه‌های خدمات بهداشت حرفه‌ای - آئین نامه نحوه ارائه خدمات توسط شرکتها و موسسات بهداشت حرفه‌ای 	<p>برخی از آیین نامه های مربوط به بهداشت حرفه ای</p>
--	--

- آیین نامه تاسیس مراکز بهداشت کار در کارگاه‌ها(خانه بهداشت ، ایستگاه بهگر، مرکز بهداشت کار)
- آیین نامه و مقررات حفاظتی ساختمان کارگاه‌ها
- آیین نامه اجرایی کنترل و نظارت بهداشتی بر سموم و مواد شیمیایی
- دستور العمل تامین سلامت کار در کارگاه‌های کوچک و سطح شهر (صنوف)
- دستور العمل های سیستم های مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی
- آیین نامه حفاظت و بهداشت عمومی در کارگاه ها
- آیین نامه ومقررات حفاظتی ساختمان کارگاه ها
- آیین نامه حفاظتی وسائل حمل و نقل و جابجا کردن مواد و اشیاء در کارگاه ها
- آیین نامه وسایل حفاظت فردی

با توجه به قوانین و آیین نامه های بهداشت حرفه ای موارد مورد انتظار در واحد های کاری به ویژه واحد های صنعتی که غالبا از نظر بهداشت حرفه ای ضعیف تر هستند و تعداد شاغل بیشتری در یک محل به طور گروهی کار می کنند؛ به شرح مختصر زیر است :

- شناسایی ، اندازه گیری و ارزیابی عوامل زیان آور محیط کار (سرو صدا /گرد وغبار/گاز و بخار/ دود و دمه/ارتعاش و..)
- کنترل و کاهش عوامل زیان آور محیط کار
- کنترل و کاهش بیماریها و حوادث ناشی از کار
- انجام معاینات دوره ای برای کلیه کارکنان با توجه به نوع شغل آنها
- تشکیل پرونده پزشکی برای کلیه کارکنان
- رسیدگی به امور رفاهی کارکنان
- تامین تسهیلات و تاسیسات بهداشت مناسب برای کلیه کارکنان شامل : غذاخوری ،رختکن ،آبخوری،آشپزخانه،سرویس بهداشتی و ...
- رسیدگی به وضعیت بهداشتی و ایمنی ساختمان کارگاه از جمله دیوارها ، کف،سقف ،نظافت و نظم و انضباط در کارگاه و ..
- تامین فضای مناسب برای کارکنان و دستگاه ها
- چیدمان مناسب وایمن دستگاه ها
- تامین آب سالم و بهداشتی برای کارکنان جهت مصارف عمومی و شرب
- تامین ،نصب و راه اندازی تهویه عمومی کارگاه
- تامین ،نصب و راه اندازی تهویه موضعی برای منابع تولید آلودگی محیط کار
- تامین وسایل سرمایشی و گرمایشی در محیط های کاری
- تهیه سیستم جمع آوری مناسب برای فاضلاب عمومی و فاضلاب پروسه تولید
- تهیه سیستم جمع آوری مناسب برای زباله های عمومی و زباله هاو ضایعات پروسه تولید

- تهیه و توزیع وسایل حفاظت فردی برای کلیه کارکنان با توجه به نوع شغل آنها و آموزش لازم و مربوط درمورد اهمیت و استفاده از وسایل حفاظت فردی

- تامین وسایل و مواد لازم جهت انجام کمک های اولیه

- برگزاری دوره ها و کلاس های آموزشی در مورد موضوعات بهداشت حرفه ای و ایمنی برای کارکنان

- رسیدگی به مسایل انبارها و انبارداری مناسبی و ایمن (چیدمان مناسب مواد/جابجایی و حمل ایمن و مناسب مواد/ایمنی حریق و وسایل اطفاء حریق و...)

- رسیدگی به اموری ایمنی تمامی قسمت های کاری (ایمنی تجهیزات و حفاظ گذاری تمامی قسمت های گردنده و چرخان/ایمنی حریق و وسایل اطفاء حریق /ایمنی ساختمان / ایمنی برق و وسایل الکتریکی و...)

- تامین روشنایی مناسب عمومی و موضعی مورد نیاز برای تمامی قسمت های کاری از طریق روشنایی طبیعی و مصنوعی

- همکاری با بازرسی بهداشت حرفه ای مرکز بهداشت در زمان بازدید از محیط کار

- همکاری با مرکز بهداشت جهت ارائه اطلاعات لازم و مورد نیاز براساس قوانین و مقررات مربوط

- تهیه برگه ایمنی کلیه مواد شیمیایی مصرفی در واحد صنعتی

- تامین محلی مناسب برای تشکیل و راه اندازی مرکز بهداشت کار و یا خانه بهداشت و یا ایستگاه بهگر بر اساس تعداد شاغلین واحد صنعتی

- به کارگیری و آموزش نیروهای مورد نیاز برای مراکز بهداشت در محیط کار براساس تعداد شاغلین واحد صنعتی

برخی مواد قانونی در مورد جرایم تخلفات بهداشت حرفه ای

متخلفان از هریک از موارد مذکور در مواد ۷۸ (قسمت اول) ۸۰-۸۱-۸۲-۹۲ برای هر مورد تخلف حسب مورد علاوه بر رفع تخلف یا تادیه حقوق کارگر و یا هر دو در مهلتی که دادگاه با کسب نظر نماینده وزارت کار و امور اجتماعی تعیین خواهد کرد، به ازای هر کارگر به ترتیب ذیل محکوم خواهند شد: ۱- برای تا ۱۰ نفر، ۳۰ تا ۱۰۰ برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر ۲- برای تا ۱۰۰ نفر نسبت به مازاد ۱۰ نفر، ۱۰ تا ۳۰ برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر ۳- برای بالاتر از ۱۰۰ نفر نسبت به مازاد ۱۰۰ نفر، ۵ تا ۱۰ برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر. در صورت تکرار تخلف، متخلفان مذکور به ۱/۱ تا ۱/۵ برابر حداکثر جرائم نقدی فوق و یا به حبس از ۹۱ روز تا ۱۲۰ روز محکوم خواهند شد.	ماده ۱۷۵
متخلفان از هریک از موارد مذکور در مواد ۵۲-۶۱-۷۵-۷۷-۷۹-۸۳-۸۴ و ۹۱ برای هر مورد تخلف حسب مورد علاوه بر رفع تخلف یا تادیه حقوق کارگر و یا هر دو در مهلتی که دادگاه با کسب نظر نماینده وزارت کار و امور اجتماعی تعیین خواهد کرد، به ازای هر کارگر به ترتیب ذیل محکوم خواهند شد: ۱- برای تا ۱۰ نفر، ۲۰۰ تا ۵۰۰ برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر ۲- برای تا ۱۰۰ نفر نسبت به مازاد ۱۰ نفر، ۲۰ تا ۵۰ برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر ۳- برای بالاتر از ۱۰۰ نفر نسبت به مازاد ۱۰۰ نفر، ۱۰ تا ۲۰ برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر در صورت تکرار تخلف، متخلفان مذکور به حبس از ۹۱ روز تا ۱۸۰ روز محکوم خواهند شد.	ماده ۱۷۶
متخلفان از هریک از موارد مذکور در مواد ۸۷-۸۹ (قسمت اول ماده) و ۹۰ برای هر مورد تخلف حسب مورد علاوه بر رفع تخلف یا تادیه حقوق کارگر و یا هر دو در مهلتی که دادگاه با کسب نظر نماینده وزارت کار و امور اجتماعی تعیین خواهد کرد، به حبس از ۹۱ تا ۱۲۰ روز و یا جریمه نقدی به ترتیب ذیل محکوم خواهند شد: ۱- در کارگاهها تا ۱۰ نفر، ۳۰۰ تا ۶۰۰ برابر حداقل مزد روزانه یک	ماده ۱۷۷

کارگر ۲- در کارگاههای ۱۱ تا ۱۰۰ نفر، ۵۰۰ تا ۱۰۰۰ برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر ۳- در کارگاههای ۱۰۰۰ نفر به بالا، ۸۰۰ تا ۱۵۰۰ برابر حداقل مزد روزانه یک کارگر. در صورت تکرار تخلف، متخلفان به حبس از ۱۲۱ روز تا ۱۸۰ روز محکوم خواهند شد.	
کارفرمایان یا کسانی که مانع ورود وانجام وظیفه بازرسان کار و ماموران بهداشت کار به کارگاههای مشمول این قانون گردند یا از دادن اطلاعات و مدارک لازم به ایشان خودداری کنند، در هر مورد با توجه به شرایط وامکانات خاطی به پرداخت جریمه نقدی از ۱۰۰ تا ۳۰۰ برابر حداقل مزد روزانه کارگر پس از قطعیت حکم و در صورت تکرار به حبس از ۹۱ روز تا ۱۲۰ روز محکوم خواهند شد.	ماده ۱۷۹
رسیدگی به جرائم مذکور در مواد ۱۷۱ تا ۱۸۴ در صلاحیت دادگاههای کیفری دادگستری است، رسیدگی مذکور در دادسرا و دادگاه خارج از نوبت به عمل خواهد آمد	ماده ۱۸۵

آمار صنایع و صنوف و مشاغل خانگی به همراه شاغلین آنها (تحت پوشش)

تعداد کل شاغلین	تعداد کارگاه	نوع کارگاه
۶۰۰۸	۴۸۵	صنایع
۷۳۹	۵۱۵	صنوف
۲۰۲۶	۱۷۳۸	خانگی

آمار بیماریهای ناشی از کار منطقه آران و بیدگل

نوع بیماری	تعداد	درصد شاغلین (نسبت به کل شاغلین تحت پوشش صنایع و صنوف)
کاهش شنوایی (کری دایم شغلی)	۶۷۴	۱۰ درصد
اختلالات تنفسی	۷	۰/۱ درصد
بیماریهای اسکلتی عضلانی (کمردرد و ...)	۱۵۴	۲/۲ درصد